

ÉVALUATION INDIVIDUELLE ET DE GROUPE

INDIVIDUELLEMENT

Si le séminaire était un chemin, dessinez 5 stations – qui vous ont touché et vous ont fait ressentir de belles émotions et vous ont rempli de joie ! Ecrivez en marge 3 difficultés que vous avez rencontrées durant ces 2 semaines ?

Que prendriez-vous dans votre valise pour l'amener dans votre vie là où vous vivez et travaillez !

1. INDIVIDUELLEMENT

Réfléchissez au déroulement de ce séminaire durant ces deux semaines et essayez d'identifier 3 principes sur lesquels vous pensez que cela a fonctionné. Écrivez-les sur le papier.

2. GROUPES

Discutez maintenant de ces principes, que chacun suggère, et choisissez ceux qui, selon vous, représentent le groupe. Écrivez-les.

3. INDIVIDUELLEMENT

Avec le séminaire en tête, notez 3 messages que vous avez reçus et que vous considérez comme importants.

4. GROUPES

En tant que groupe, décidez quels messages vous avez reçus et qui, selon vous, sont pertinents pour tous les membres du groupe !

5. GROUPES

En groupe, discutez et commentez les principes et les messages que vous avez reçus ici à Syros, et écrivez une lettre à l'équipe de formateurs ALTERA VITA, afin de témoigner de ce que vous avez appris et si cela vous a aidé en quoi que ce soit, dites-nous quoi et comment.

Merci à Syros de nous avoir accueilli son cœur.
L'accueil chaleureux des bénévoles d'Altea Vita, dès
le premier soir a donné le ton dès le départ.

Nous retenons avant tout les partages et les échanges
avec les habitants de Syros, avec les bénévoles et aussi
entre nous. Nous avons été surpris positivement par
la curiosité des habitants envers nous et nos cultures.

La visite avec le maire nous a montré qu'il ~~portait~~
une véritable attention aux besoins de la population.
Cela a fait écho à la bienveillance que nous avons vu
chez le peuple Syrossien.

Malgré leur insularité nous avons été marqué
par l'autonomie des habitants.

Nous avons vu que vivre une vie simple était compatible
avec la modernité.

des valeurs de partage, d'écoute, d'échange et d'humilité.
appartés par Altea Vita à travers ses bénévoles
avec un enthousiasme.

Nous tenons à tous vous remercier chaleureusement
pour ce séjour.

Suzette
Franck
Scharleyu

Ermopolis, le 22 juin 2023

Chers amis
Chères amies,

Le chemin de l'apprentissage est jalonné d'étapes. Aussi, durant ces dix jours à vos côtés nous avons pu :

- identifier les outils et techniques à utiliser dans la pratique.
- découvrir au cours des visites une population accueillante et prompt à partager son histoire et son quotidien.
- nous (re)centrer sur l'humain. Le socle de l'accompagnement reposant à la fois sur la confiance dans l'équipe, en soi-même et dans le maintien du lien social.

Alors qu'approche l'heure du départ de Syros. Nous ramènerons dans nos valises de beaux et bons souvenirs notamment :

- renforcer la confiance
- donner la place à la famille.

Sandra - Marie Line - Suzette - Stephane - Patricia

Echange de Pratiques - ✓

Decouverte de techniques de travail -

Mobilité - cursus de format⁰ (obligatoire) -

Programme intéressant -

Thèmes proposés perspective des ^{évolution} échanges de Compétences

Faire connaître ma culture ✓

Prendre un peu de la culture Grecque ..

Couper avec le quotidien

Formation ^{avec} déplacement - permet de grandir

Enrichissement -

Mettre en place des projets

→ EN venant au siège →

On s'attendait à voir des Bureaux
Comme chez nous

les locaux ne ressemblent pas à des
locaux Professionnels Malgré les

Professionalisme

Comment

• Développer le partenariat pour la Mobilité

Comment il l'a mis en place

les difficultés rencontrées? / Peins? / Le vécu?

A l'attent^e de l'équipe d'Alteravita

Il y a 2 semaines nous partions en Terre inconnue avec des attentes diverses selon nos domaines de travail.

Votre accueil de ce 1^{er} jour fut simple et chaleureux.

~~Nous remercions~~ Notre 1^{ère} approche a été une mise en situat^{ion} qui nous a permis d'être en contact avec vous et d'échanger avec les habitants.

Nous vous remercions,

↳ pour tous ces apports enrichissants et constructifs

U

Franck

Impulser des idées (nouvelles)

Comparer les act^s => Adapter à son territoire

↑ Éviter conformisme

Être de la simplicité

Connaître les publics // Être en contact avec la pop

Aspect environnemental // humain | u

Aspect géographique // historique

Samuella

Avoir de nouvelles idées d'act // d'accompagner

Déconstruire

Sabrina

Savoir-être // Savoir-faire

Prendre le temps de faire l'état des lieux => Approfondir la connaissance du territoire

Pratique de l'anglais

Aller-vers -> évaluer les besoins réels

Retrouver nos valeurs communes

Nelly

Mise en œuvre avec le "aller-vers"

Contact avec la pop - connaître ce qu'elle aime // comment elle fonctionne

Miranda
Suzette
Frank
Scharleyn

① * partage / share

* people actif

* Education

* Cohesion

* Valeurs

② * amour / ~~amitié~~

* humble / adhésion de chacun

* Solidarité

* Collaboratio

* Echange

* unité

* Emotion

① 3 principes qui ont fondé

Marie Line

- ① → des regroupements à Alterra Vita pour organiser Energizer et Théorie
- ② → des visites qui ont tenu compte des demandes
• Réflexion
- ③ → Mais aussi les partages culturels.
• Interactif

③ Les messages importants

- Communication - les informations circulent
- Respect du programme et des Horaires
- ⇒ Participation active de chacun

① 3 principes :

- partage (de savoirs)
- ~~Actualité~~
- Engagement

③ 3 messages importants :

- La prévention pour la santé
- La recherche pour aider l'humanité
- La collaboration avec d'autres territoires

② Groupes

→ principes :

- Enrichissant
- Simplicité
- Engagement
- Constructif

④ Groupe

→ Messages :

Patricia

① -simplicité
familiale
joviale

③ peut importe qui tu es et ce que tu as
sois humble
partage /
j'ai le pouvoir d'agir

1. 3 PRINCIPES

- ↳ ATELIERS (ANIMATION)
- ↳ VISITES (ÉCHANGE)
- ↳ TRAVAIL D'ÉQUIPES

2. 3 MESSAGES

- ↳ NOUS POUVONS COMMUNIQUER SANS LE LANGAGE
- ↳ AVOIR CONFIANCE À NOTRE ÉQUIPE
- ↳ CULTURE

I

① Union

③ Partage

② Intolerance

3

Savoir écouter l'autre -

Ne pas se fier aux apparences

Amour / humanité -

✓ Conciliant.
Valorisant
✗ Enrichissant (groupe)

III
- l'Amour de l'autre
- la solidarité
- la générosité.

groupes I
Enrichissant - simplicité - engagement - constructif

Sandra

Henrik

Quant à deux semaines, je retiens les principes suivants:

- L'écoute aux autres, car j'ai pu observer qu'il y avait de la collaboration et les explications apportées

• Dans le domaine d'Erasmus le programme proposé a été respecté avec les \neq prestations

-

③ -> les valeurs, ce ... entre catholique et orthodoxe.

-> Éducation pour de l'enfant > l'adulte.

-> Unité de genre

-> humilité de chacun.

->

1. fonctionnement

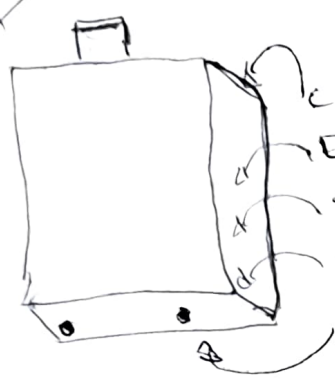
VASIO

- Principe de Tolérance.
- Principe de respect.
- Principe de Vérité;
Sincérité

Complexité Tolérance Respect
Capacité Confiance Sincérité

- sg :
- ① La TOLÉRANCE S'APPREND À PLUSIEURS.
 - ② LA CONFIANCE EST UN APPRENTISSAGE
 - ③ TOUT COMMENCE PAR LE RESPECT
 - ④ LA SINCÉRITÉ EST UN ENGAGEMENT PERSONNEL
 - ⑤ La complexité c'est nous maintenant!

Nelly



communication no verbal.
 Empathie.
 S poir
 outils. a exploiter
 Des bons souvenirs
 Et un grand mot Malaca Ü !!!
 Apart les bons mots de communication
 verbal.

Se centrer dans l'humain. (Confiance dans l'équipe et sur soi même).

S'écouter soi même pour pouvoir écouter les autres
 Identifier les outils a bien utiliser dan la pratique
 cotidienne et aussi. à programmer au future.

Messages.

la famille

la sécurité

3 Principes durant le séminaire

Scharlynn EBay

Cohésion de groupe
Apprentissage diversifié et actif.
L'écoute.

3 messages importants

- ① C'est possible de fonctionner en groupe durant 2 semaines
- ② La langue n'est pas une barrière
- ③ Les emds comptent.

Messages

Enka

~~Quand~~

La tolérance s'apprend à plusieurs.

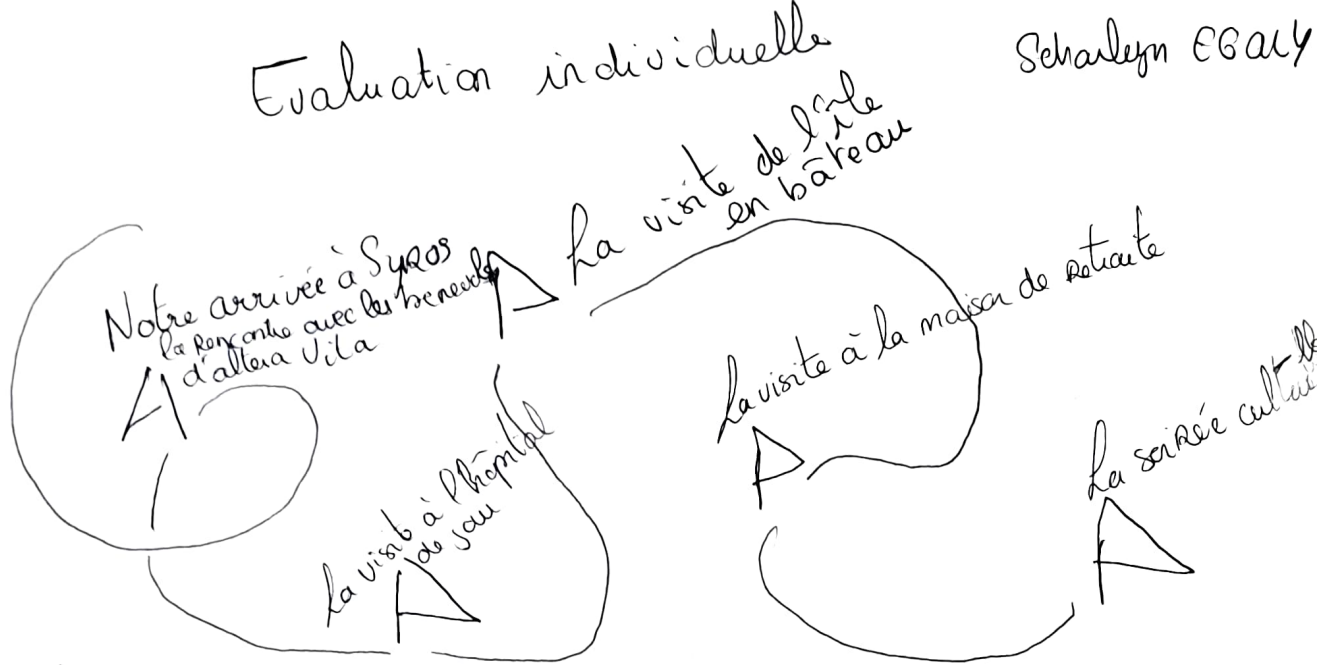
La confiance est un apprentissage

Tout commence par le respect

La sincérité est un engagement personnel

La complicité c'est NOUS, maintenant

- Découvrir ce que l'autre fait
- fonctionnement de la structure
- faire des échanges
- Apprendre de nouvelles méthodes
de travail
- partager et découvrir la culture
- Comprendre les \neq étapes de construction
d'un projet de mobilité -
- Freins



- Difficulté à devoir tout le temps fonctionner en groupe.
- Difficulté sur la gestion du temps, journées trop longues.
- Frustration de ne pas avoir mieux échangé avec les personnes.

A Retenir et garder dans la valise

- ① C'est possible de fonctionner en groupe pendant 2 semaines
- ② La vie, les relations avec les personnes peuvent être plus simples et plus authentiques
- ③ le plus important est le bien être des gens.

3 Principes du séminaire

Meo amis formatecos,

Nos experiencias ~~meo~~, nos ichargas et nos visitas ~~et~~ ete
riches et formatives.

Avec du recul ~~meo~~ et la distance, certaines questions
restent en suspend...

Au niveau social, societal, politique, associatif...

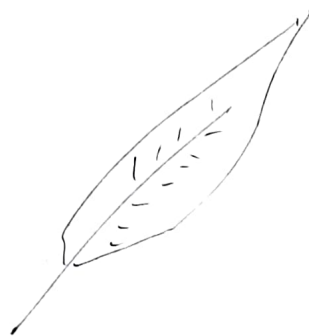
Néanmoins, l'image de votre reflète un modèle assez abouti.

En espérant que votre arbre se soit renforcé, qu'il ait consolidé
ses racines à l'image, de notre amitié.

#B20




Mythos, the beerman



Confiance
Créativité

Principes

Erika

Esprit d'équipe / Tolérance

Groupe

- Tolérance
- Confiance
- Respect
- Sincérité
- Complicité

Scharleyn

- Apprendre à travailler avec notre histoire
- S'approprier les outils favorisant la résilience
- Vivre l'insularité (adm/éco/soc/culturel)